

Specificatie van de onderzoeken en onderzoeksgroepen tbv ROAZ meeting eind November

Onderzoek	Improvise, Adapt, Overworked	HEROES
Website	https://www.zonmw.nl/nl/over-zonmw/coronavirus/programmas/project-detail/covid-19-programma/improve-adapt-overwork-understanding-and-learning-from-hospitals-adaptations-to-covid-19-and-the/	https://mhens.mumc.maastrichtuniversity.nl/covid-19-research-mhens
Projectleider(s)	<ul style="list-style-type: none"> • dr. Daan Westra (universitair docent healthcare management) • dr. Bram Fleuren (universitair docent duurzame inzetbaarheid) 	<ul style="list-style-type: none"> • dr. Els van de Ven (universitair docent)
Universiteit / vakgroep	Universiteit Maastricht (UM) <ul style="list-style-type: none"> • Vakgroep Health Services Research, Academische Werkplaats Duurzame Zorg, Faculteit FHML • Vakgroep work and organizational psychology, faculteit FPN 	Vrije Universiteit Amsterdam (VU) / Universiteit Maastricht
Betrokken hoogleraar	<ul style="list-style-type: none"> • Prof dr. Dirk Ruwaard • Prof. dr. Fred Zijlstra (hoogleraar, 	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. dr. Bart Rutten
Financier	ZonMw COVID-19 programma, aandachtsgebied 2 Zorg en preventie, thema 1, organisatie van zorg en preventie	WHO
Onderzoeksvraag / doel / focus van het onderzoek		(1) Het onderzoeken van de impact van de coronacrisis op de geestelijke gezondheid van zorgmedewerkers gedurende 18 maanden (mei 2020-september 2021) op provinciaal, landelijk en internationaal niveau (2) Het identificeren van voorspellende factoren voor de geestelijke gezondheid van zorgmedewerkers. Deze bestaan uit demografische (geslacht, leeftijd, culturele achtergrond, sociaaleconomische status), individuele (veerkracht, sociale support, coping) en werkfactoren (beroep, beschikbaarheid van beschermingsmiddelen, vertrouwen op de werkvloer, ethische beslissingen).

Welke organisaties?	Vijf ziekenhuizen in Limburg	Zorgorganisaties wereldwijd. In Nederland, in Limburg alle organisaties binnen het ROAZ.
Design	1 baseline 'begin-van-de-week' vragenlijst (staat een week open en 1 ^e baseline vragenlijst in de eerste meting bevat ook de toestemmingsverklaring), gevolgd door een week lang dagelijks een ochtend en avond meting van vermoeidheid en herstel, gevolgd door een 'eind-van-de-week' vragenlijst (staat een week open).	1 vragenlijst (staat een maand open)
Metingen	4 metingen (zie bovenstaand voor design per meting), elk 3 maanden uit elkaar. Eerste meting eind 2020.	4 metingen (zie bovenstaand voor design per meting), elk 3 maanden uit elkaar. Eerste meting eind 2020.
Respondenten	In ieder geval zorgpersoneel (i.e. specialisten en verpleegkundigen), indien gewenst uit te bereiden naar de volledige organisatie (i.e. zorg en niet-zorg personeel)	Alle medewerkers in de organisatie (i.e. zorg en niet-zorg personeel)
Benadering van respondenten	Communicatie over deelname via interne nieuwsbrief / intranet, gevolgd door een persoonlijke uitnodigingsmail naar alle potentiële respondenten (zie punt respondenten). Deelname van zorgpersoneel wordt expliciet gestimuleerd vanuit contactpersoon/communicatie en vergoed vanuit subsidiegelden (zie overeengekomen)	
Incentive voor individuele deelnemers	Verloten van 5 geldbedragen rond de 750 euro per 'winnaar'. Kans om te winnen groter al naar gelang aantal volledig ingevulde dag metingen	-
Manier van afnemen	Online vragenlijst in Qualtrics, uitnodigingen / reminders ontvangen deelnemers per e-mail (geautomatiseerd via Castor)	Online vragenlijst in Qualtrics, uitnodigingen / reminders ontvangen deelnemers per e-mail
Ethische goedkeuring?	Ja, door ethische commissie FPN	Onderzoek door METC van het AMC en MUMC+ als niet-WMO plichtig bestempeld. Er heeft geen verdere ethische toetsing plaatsgevonden.
Gegevensopslag	Geanonimiseerd (i.e. responses gescheiden opgeslagen van naam en e-mailadres van respondenten) binnen de UM-omgeving. Gegevens alleen toegankelijk voor onderzoekers van het onderzoeksteam. FAIR en Open-data policy van ZonMw zijn van toepassing.	
Terugkoppeling naar organisaties	Specifieke terugkoppeling voor elk deelnemend ziekenhuis na elk meetmoment	Generieke terugkoppeling op regionaal (i.e. ROAZ) niveau
Overeenkomsten / juridisch	Ziekenhuizen hebben, bij monde van Miranda Dirx van het ROAZ, een intentieverklaring voor deelname getekend bij het indienen van de	

	<p>aanvraag. Voorzitters RvB van Zuyderland en MUMC zijn tevens mede-aanvrager van het onderzoek vanuit hun rol in de NVZ en NFU.</p> <p>Conceptversie consortiumovereenkomst ZonMw onderzoek gereed (i.e. gecontroleerd door juridische zaken van de deelnemende ziekenhuizen) en klaar voor ondertekening. Vastgelegd is dat ziekenhuizen elk 15.000 euro vanuit de subsidie ontvangen om het de dataverzameling te ondersteunen.</p> <p>Datasharing agreement is momenteel in de maak vanuit de UM</p>
Afstemming tussen beide onderzoeken	<p>Concepten die in de HEROES studie worden gemeten worden zo goed als mogelijk meegenomen in de 'begin-van-de-week' danwel 'eind-van-de-week' vragenlijst van het Improve, Adapt, Overworked onderzoek. Op die manier hoeven de aparte onderzoeken niet elk afzonderlijk de medewerkers te bevragen. Doel is om het Improve, adapt, overworked onderzoek in de Limburgse ziekenhuizen uit te zetten, zoals in de subsidie overeengekomen, en het HEROES onderzoek in de overige zorgorganisaties in de provincie.</p>
Overig	<p>Afstemming vindt plaats met het Rianne Wennekes van het Zuyderland om de concepten die zij gedurende de 1^e golf in een vragenlijst binnen het Zuyderland (n=3000) hebben afgenomen zo veel mogelijk te incorporeren in het Improve, Adapt, Overworked onderzoek.</p>